

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 1º SEMESTRE 2026

EMPREGADOR: 03.157.268/0001-20 / QUANT. DE TRABALHADORES ATIVOS EM 31/12/2025: 113

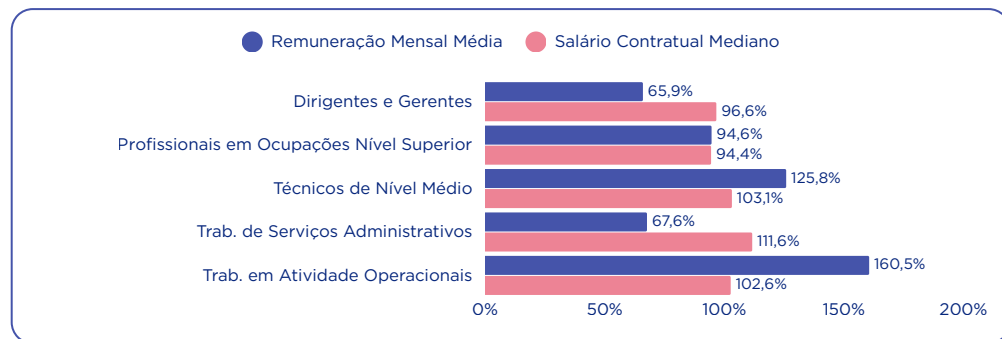
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário Mediano para Mulheres (M) } Razão M/H = Quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens em %</p> <p>Salário Mediano para Homens (H) }</p>	104,9%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número total de Homens} \times \text{Remuneração Média Mensal para Homens}}{\text{Número total de Mulheres} \times \text{Remuneração Média Mensal para Mulheres}}$ </p> <p>Razão M/H = Quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,5%

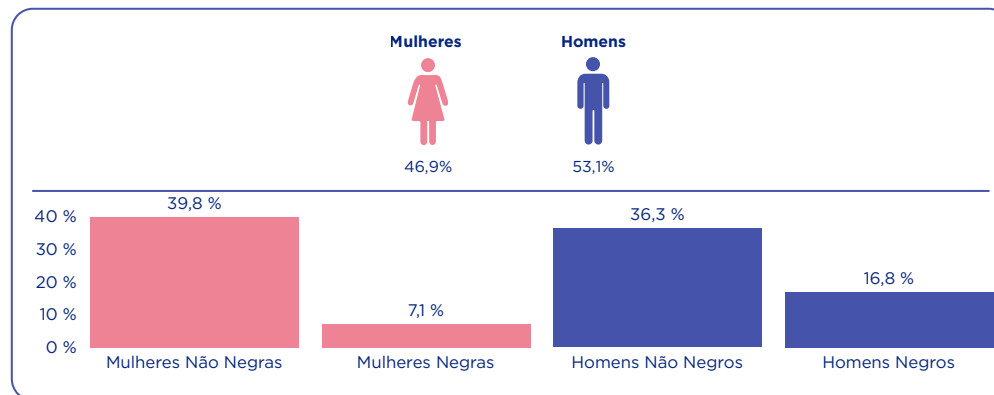
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio ao compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	