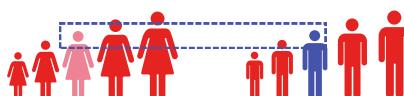
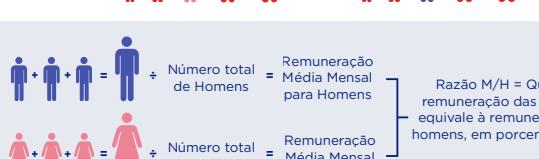


RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS - 2º SEMESTRE 2025

EMPREGADOR: 03.157.268/0001-20 / QUANT. DE TRABALHADORES ATIVOS EM 30/06/2025: 115

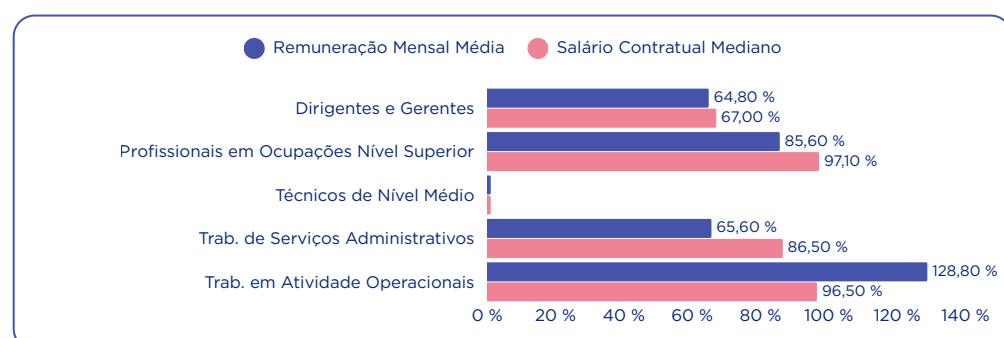
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 56,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário Mediano para Mulheres (M) Salário Mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = Quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens em %</p> 	99,4%
Remuneração Mensal Média	<p>$\frac{\text{Número total de Homens}}{\text{Número total de Mulheres}} \times 100$ = Razão M/H</p> <p>$\frac{\text{Remuneração Média Mensal para Homens}}{\text{Remuneração Média Mensal para Mulheres}} \times 100$ = Razão M/H</p> <p>$\frac{\text{Número total de Homens}}{\text{Número total de Mulheres}} = \frac{\text{Remuneração Média Mensal para Homens}}{\text{Remuneração Média Mensal para Mulheres}}$</p> 	56,1%

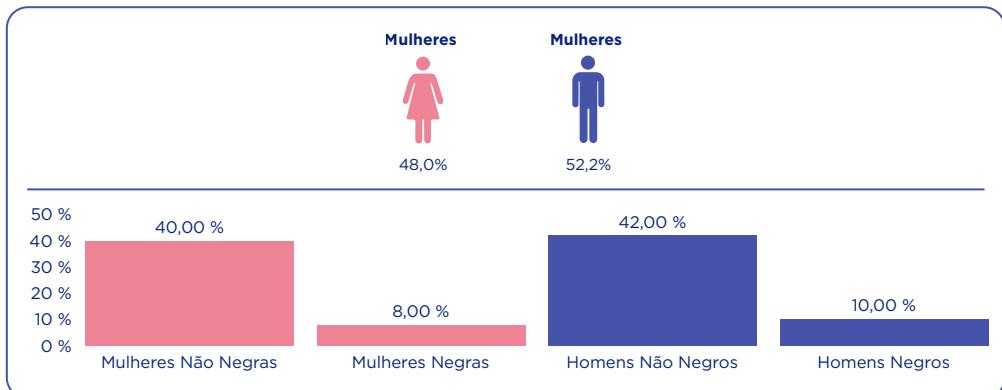
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio ao compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓ ✓ ✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	