

RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

2024





Cruzeiro, SP



Cachoeira Paulista, SP



Paulínia, SP



Conselheiro Lafaiete, MG



Brusque, SC



Sapucaia do Sul, RS



SUMÁRIO

Carta do Presidente.....	3
01. Grupo GR.....	4
02. Ambiental.....	16
03. Social.....	30
04. Governança.....	47
05. Sobre o Relatório.....	60
06. Anexos.....	68





Na nossa organização, entendemos que o desenvolvimento sustentável é essencial para nossa estratégia e sucesso a longo prazo. Estamos dedicados a equilibrar o crescimento econômico com a responsabilidade ambiental e social, pois sabemos que isso não só beneficia o mundo em que vivemos, mas também fortalece nossa posição competitiva e a confiança dos nossos stakeholders.

Nos empenhamos em reduzir os impactos negativos de nossas operações, adotando práticas sustentáveis em todas as áreas de negócio. Implementamos ações para diminuir o consumo de energia e água, bem como a emissão de gases de efeito estufa. Além disso, investimos em tecnologias e processos mais eficientes para otimizar o uso de recursos naturais e minimizar a geração de resíduos.

Nossa estratégia de desenvolvimento sustentável também abrange a promoção da responsabilidade social corporativa. Procuramos envolver ativamente as comunidades locais, estabelecendo parcerias com organizações sem fins lucrativos e implementando projetos que beneficiem tanto as pessoas quanto o meio ambiente. Isso inclui iniciativas nas áreas de educação, saúde, capacitação e conservação ambiental.

Além disso, buscamos incorporar os princípios do desenvolvimento sustentável em todas as etapas da nossa cadeia de suprimentos. Acreditamos que, ao adotar uma abordagem de desenvolvimento sustentável, estamos não apenas cumprindo nossas obrigações como cidadãos corporativos responsáveis, mas também construindo uma base sólida para o crescimento contínuo e a prosperidade a longo prazo da nossa organização. Estamos comprometidos em buscar inovação e liderança no campo do desenvolvimento sustentável, colaborando com outras organizações e contribuindo para um futuro mais sustentável para todos.

Fábio Sampaio Garcez Ribeiro
CEO





1. GRUPO GR



PAPEL DESEMPENHADO PELA LIDERANÇA

GRI 2-12, 2-13

A atuação do mais alto órgão de governança e dos executivos seniores no desenvolvimento, aprovação e atualização da declaração de valores ou missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável é essencial para a organização. Eles têm a responsabilidade de definir a direção estratégica da empresa e assegurar que suas atividades estejam alinhadas com os princípios de sustentabilidade.

O conselho de administração, como o principal órgão de governança, desempenha um papel crucial nesse processo. Ele é encarregado de estabelecer a visão de longo prazo da organização e definir sua missão, valores e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável. Esses documentos fornecem orientação e direção para as práticas sustentáveis da organização e seu impacto na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Os executivos seniores, como o CEO (Chief Executive Officer) e a alta administração, são fundamentais na implementação das estratégias, políticas e objetivos definidos pelo conselho de administração. Eles têm a responsabilidade de traduzir essas diretrizes em ações concretas, estabelecer metas e objetivos específicos, e alocar os recursos necessários para alcançar os resultados desejados.

Além disso, o mais alto órgão de governança é responsável por supervisionar a devida diligência da organização e outros processos para identificar e gerenciar os impactos econômicos, ambientais e sociais. Isso inclui avaliar os riscos e oportunidades associados às atividades da organização e tomar medidas adequadas para mitigar impactos negativos e maximizar benefícios positivos.

Para isso, o mais alto órgão de governança deve se engajar com stakeholders relevantes, como acionistas, funcionários, comunidades locais e grupos de interesse, para obter insights e perspectivas sobre questões de sustentabilidade. Essa interação permite que o órgão de governança tome decisões informadas e ponderadas sobre as políticas e práticas da organização.

Ao considerar os resultados desses processos de diligência, o mais alto órgão de governança deve levar em conta as informações e análises fornecidas pela equipe de gestão e outros especialistas internos ou externos. Eles devem avaliar a eficácia das medidas existentes, identificar lacunas e oportunidades de melhoria, e tomar decisões informadas para aprimorar a abordagem da organização em relação ao desenvolvimento sustentável.

Além disso, o mais alto órgão de governança é responsável por revisar a eficácia dos processos da organização em relação ao desenvolvimento sustentável em intervalos regulares. A frequência dessa revisão pode variar conforme a organização e sua estratégia, mas é importante que seja realizada de forma periódica e sistemática para garantir a conformidade contínua e o aprimoramento das práticas sustentáveis.



RESPONSABILIDADE DAS ÁREAS ENVOLVIDAS EM SUSTENTABILIDADE

Conselho de Administração

Aprovação e acompanhamento, delegação de responsabilidades na gestão e mitigação dos impactos

CEO, Diretor e Presidente

Execução da estratégia e suporte aos Grupos de Trabalho

Comitê ESG

Orientação e deliberação

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

GRI 2-1

Com sede na cidade de Cruzeiro - SP, a GR é uma sociedade anônima. É controlada por um grupo de acionistas composto por: Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho de Administração (com apoio de seu Comitê de ESG,) e pela Diretoria Executiva. O órgão máximo de deliberação da Companhia é a Assembleia Geral de Acionistas, responsável pela eleição dos membros do Conselho de Administração (que tomam as decisões de negócios).



NOSSOS SEGMENTOS

Atendemos diversos segmentos, incluindo:

 Tratamento de águas e efluentes industriais

 Agronegócio

 Alimentício

 Laticínios

 Celulose

 Curtume

 Lavanderia

 Metalurgia

 Mineração

 Papel

 Saneante

 Têxtil

 Petroleiro



HISTÓRIA

GRI 2-6

A GR Water Solutions, anteriormente conhecida como GR Indústria Química, é uma empresa com atividades preponderantes na fabricação de hipoclorito de sódio, envase de cloro gasoso e revenda de produtos químicos no mercado nacional. Atua desde 1999, fornecendo produtos químicos principalmente para os setores de saneamento, indústria alimentícia, indústria papelreira, indústria petroquímica, entre outros. A motivação para a criação da empresa ocorreu devido ao bom relacionamento de seus sócios com fornecedores de produtos químicos visando o atendimento ao setor público inicialmente. Assim, ao fundar a GR Indústria Química, os sócios tinham como objetivo atender o setor público com a venda direta desse produto.

Ao longo do tempo, a GR se consolidou no mercado e formou novas parcerias, incluindo a oportunidade de trabalhar no processo de envase de cloro gasoso. É importante ressaltar que, para garantir a segurança dessa operação, foi necessário implantar um sistema de exaustão que assegura a operação limpa e segura da indústria. Os lavadores de gás são responsáveis pelo tratamento de emissões atmosféricas, restando e neutralizando os componentes químicos gasosos. Foi nesse momento que a GR viu a oportunidade de se tornar fabricante de Hipoclorito de Sódio, preparado por meio da recirculação de cloro gasoso, diluído em solução de hidróxido de sódio mantida resfriada abaixo dos 40°C.

Em 2016, esse objetivo foi alcançado e a empresa se estabeleceu no mercado como produtora de Hipoclorito de Sódio.

Além das atividades mencionadas, a GR também atua na revenda de outros produtos químicos adquiridos de provedores externos.

A empresa possui um laboratório químico para a realização de análises físico-químicas das matérias-primas recebidas, garantindo que tanto os produtos utilizados em seu processo produtivo quanto os destinados à revenda atendam aos requisitos aplicáveis e estejam dentro das especificações.

Através de seu time técnico, a GR oferece as melhores soluções em especialidades químicas, equipamentos e serviços, visando garantir que seus clientes e toda a cadeia tenham um impacto positivo no meio ambiente por meio de suas atividades essenciais para a sociedade, seja no desenvolvimento de novas formulações, aplicações de produtos ou análises químicas. A empresa se consolidou no mercado como provedora de soluções para o tratamento de água, efluentes e processos industriais, priorizando a comercialização e fabricação de produtos químicos de excelência em qualidade, segurança e sustentabilidade.



A GR possui agora seis unidades de negócio: a matriz localizada no município de Cruzeiro - SP, e cinco filiais sendo em Paulínia - SP, Conselheiro Lafaiete - MG, Cachoeira Paulista - SP, Brusque - SC e em dezembro de 2024 fez a aquisição da empresa QGS no Rio Grande do Sul que em 2025 se tornará a sexta filial da empresa.

O processo de compras foi reestruturado em 2024 passando a ter três frentes:

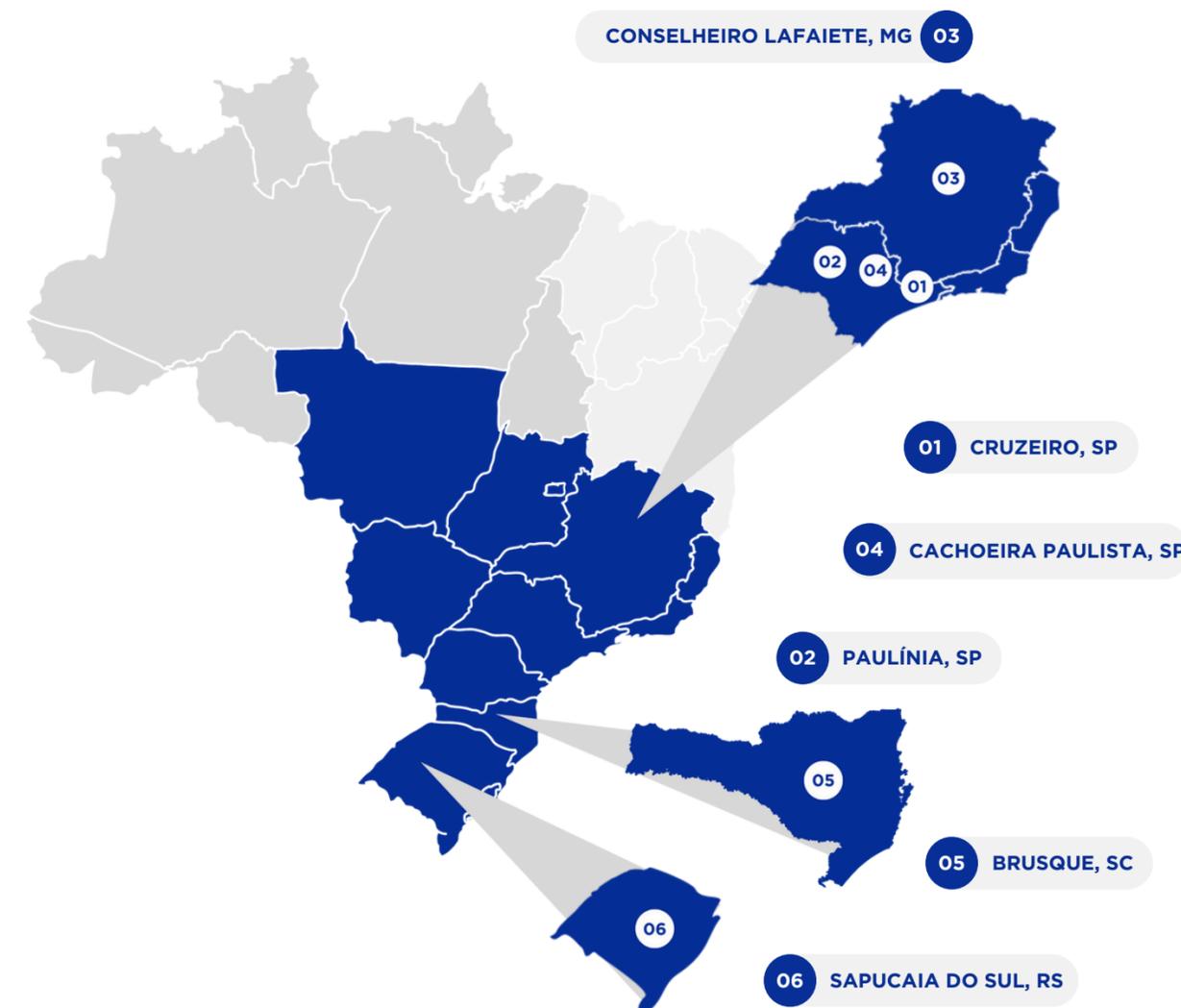
Químicos para aquisição de matérias-primas, insumos e produtos químicos, conforme a necessidade definida pela produção e demanda dos clientes.

MRO (manutenção, reparo e operações), obras, investimentos e embalagens, realizadas de acordo com as necessidades e o planejamento da fábrica.

COMEX (Comércio Exterior) responsável pela importação e exportação de produtos. A equipe de COMEX trabalha para garantir que todas as operações internacionais estejam em conformidade com as regulamentações e normas vigentes, facilitando a logística e o desembaraço aduaneiro dos produtos. A área de COMEX também desempenha um papel crucial na negociação com fornecedores internacionais, buscando sempre otimizar custos e prazos de entrega, além de garantir a qualidade dos produtos importados. A equipe está constantemente monitorando as tendências do mercado global para identificar oportunidades de melhoria e inovação nos processos de importação e exportação.

A performance dos fornecedores é regularmente avaliada por meio do Indicador de Desempenho, que identifica empresas com risco crítico. O questionário de autoavaliação aplicado aos fornecedores abrange temas como sistema de gestão ambiental, conscientização e treinamentos, segurança e saúde ocupacional, cumprimento de requisitos legais, entre outros.

O Grupo GR garante que suas operações de compras, tanto nacionais quanto internacionais, estejam alinhadas com princípios de sustentabilidade e eficiência, contribuindo para o sucesso contínuo da organização. Estamos sempre buscando aperfeiçoamento e novas oportunidades para melhorar a gestão de fornecedores, promovendo parcerias com aqueles que compartilham nossos valores de responsabilidade ambiental e social. Nosso objetivo é minimizar impactos negativos na cadeia de suprimentos e contribuir para um futuro mais sustentável. A base de fornecedores é composta por 23 parceiros externos, incluindo fornecedores, transportadores e prestadores de serviços. Dentre esses parceiros, 97% são nacionais e 3% são internacionais.



AQUISIÇÃO | QGS QUÍMICA

A GR Water Solutions anuncia a aquisição da QGS Química, uma empresa com 34 anos de tradição no setor de especialidades químicas para tratamento de água, situada em Sapucaia do Sul, Rio Grande do Sul. Esta transação expande significativamente a atuação da GR Water Solutions na região Sul do Brasil, reforçando sua presença em um mercado estratégico e agregando novas capacidades ao seu portfólio de soluções.

A QGS é amplamente reconhecida pela qualidade de seus produtos e serviços, atendendo a setores como Saneamento Básico, Indústria de Alimentos, Bebidas, Lavanderias e Plásticos. Com essa aquisição, a GR Water Solutions fortalece seu compromisso em fornecer soluções inovadoras e de alta performance para tratamento de água e efluentes em todo o país.

Segundo Inácio e Luiz Merigo, sócios da QGS: "A cultura de foco no cliente, aliada à honestidade e responsabilidade na gestão dos negócios, além da expertise em especialidades químicas aplicadas a águas, foi o que construiu a história da QGS. Agora, a GR levará essas qualidades e habilidades a um patamar ainda mais elevado".

Com essa integração, a GR Water Solutions incorpora uma equipe altamente qualificada, consolidando-se como uma protagonista em soluções ambientais sustentáveis. A nova operação em Sapucaia do Sul (RS) fortalece a estrutura já estabelecida em Cruzeiro (SP), Paulínia (SP), Conselheiro Lafaiete (MG), Cachoeira Paulista (SP) e Brusque (SC), ampliando a capacidade de atendimento regional e nacional da empresa.



FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

No ano de 2024, foram homologados 115 fornecedores, por meio de um questionário de autoavaliação. Os parceiros foram convidados a responder perguntas sobre Qualidade, Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Saúde e Segurança. O Grupo GR está comprometido em promover uma cultura de integridade, ética e transparência em todas as suas atividades e relações comerciais. Nesse sentido, implementamos uma Política de Combate à Corrupção, que visa prevenir, detectar e combater qualquer forma de corrupção em todas as áreas da nossa empresa.

GRI 2-25 | Para o envio de denúncias relacionadas a possíveis desvios de conduta, o Grupo GR tem um Canal de Ouvidoria e incentiva que sejam denunciados os potenciais casos de violação aos padrões éticos da empresa. Todas as denúncias são confidenciais, podendo ser realizadas pelo site www.grws.com.br (aba Compliance). Qualquer pessoa – de dentro ou de fora pode utilizar o Canal e fazer uma denúncia à Ouvidoria, inclusive de forma anônima. Além disso, os denunciadores de boa-fé ficam livres de qualquer ameaça ou retaliação por terem feito a denúncia à Ouvidoria. O Comitê ESG é responsável por receber e apurar as denúncias, sendo que em 2024, não houveram denúncias.

O grupo GR é muito transparente sobre os impactos negativos que causou ou contribuiu para causar, admitindo responsabilidade e demonstrando seu compromisso em corrigir essas questões. Se necessário, a organização pode tomar medidas para restaurar ou remediar os danos causados. Isso pode incluir ações como recuperação ambiental, restauração de relacionamentos comunitários ou investimentos em programas de capacitação.

A empresa conduz as investigações justas e imparciais sobre as denúncias recebidas com equipe dedicada à gestão de denúncias para conduzir as investigações e a empresa envolve as partes afetadas.

Os feedbacks dos stakeholders são essenciais para melhorar continuamente os mecanismos de denúncias. A empresa deve realizar consultas regulares e avaliações de desempenho para identificar áreas de aprimoramento e implementar as mudanças necessárias. A empresa está aberta ao feedback dos stakeholders sobre a eficácia dos mecanismos de denúncias e usar esses insights para melhorias contínuas. Isso pode ser obtido por meio de pesquisas de satisfação de clientes.



MISSÃO, VISÃO E VALORES



Missão:

Promover incansavelmente soluções para tratamento de água e efluentes com o intuito de preservar os recursos hídricos



Visão:

Atuar em todo o Brasil, fornecendo soluções completas para tratamento de água e efluentes sendo protagonista no mercado



Valores:

- Transparência e ética nos relacionamentos
- Foco no cliente
- Compromisso com a sustentabilidade, meio ambiente e responsabilidade social
- Excelência operacional e confiabilidade técnica
- Cultura de inovação e crescimento
- Protagonismo em soluções
- Senso de dono



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

As principais políticas internas da GR Water Solutions estão descritas no Código de Ética e no Programa de Integridade, ambos acessíveis no site da empresa. Para garantir a disseminação de todas as políticas e normas, temos um plano de comunicação e treinamento sobre o Código de Ética, o Programa de Integridade e as regras anticorrupção, desenvolvido pela equipe de Qualidade.

Todos os novos colaboradores da GR recebem um treinamento inicial sobre esses temas, e anualmente, todos os funcionários participam de uma atualização e nivelamento de conscientização. O Código de Ética foi aprovado pelo Conselho de Administração da GR em 2019 e revisado pela última vez em 03/06/2024.

O Código de Ética e o Programa de Integridade estão disponíveis publicamente no site da empresa, na aba Compliance: <http://www.grws.com.br>.



PESQUISA DE CLIMA

Todos os anos, realizamos uma pesquisa de clima para compreender a percepção dos colaboradores da GR sobre as constantes mudanças e o ambiente de trabalho. Em 2024, o índice foi de 83,00% de um total de 92 respondentes. A cada ano, utilizamos uma métrica diferente, que serve como um canal de comunicação, promovendo a liberdade de expressão dos colaboradores sobre questões delicadas e garantindo uma resposta transparente da empresa. Os resultados são utilizados para fundamentar a grade de capacitações em gestão de pessoas e para definir prioridades no planejamento estratégico.

GRI 2-17 | A alta liderança do Grupo GR participou efetivamente da definição dos temas materiais da empresa, bem como teve a oportunidade de entender, em detalhes, quais as ações práticas de cada item selecionado como tema material, quais impactos principais e áreas envolvidas, além de dar a visão que tem sobre a temática ESG atrelada a sua área.

GRI 417-1 | REQUISITOS PARA INFORMAÇÕES E ROTULAGEM DE PRODUTOS E SERVIÇOS

As embalagens dos produtos GR possuem todas informações necessárias para minimizar ou evitar riscos resultantes das condições normais de uso seguro, modo de usar, armazenamento, precauções e cuidados em caso de acidentes, o que fazer em situações de vazamento, nome do responsável técnico, dados da empresa, lote, fabricação, validade, quantidade líquida de conteúdo e dados de contato para o Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC).

Também incluímos as simbologias de uso de EPIs, pictogramas de perigos e frases de perigo e advertência conforme a Norma ABNT 14725, assegurando a identificação do produto químico com rótulo, no qual devem estar relatadas informações essenciais quanto aos riscos à segurança, à saúde e ao meio ambiente.



2. AMBIENTAL



COMPROMISSOS AMBIENTAIS

Nosso compromisso com a sustentabilidade guia cada uma de nossas ações, buscando equilibrar crescimento econômico, responsabilidade social e respeito ao meio ambiente. Investimos continuamente em práticas inovadoras e sustentáveis para minimizar impactos, preservar recursos naturais e contribuir para um futuro mais sustentável para as próximas gerações.



PROJETO NASCENTES

A GR Water Solutions participa do projeto de recuperação de 6 nascentes com o objetivo de aumentar a biodiversidade de espécies na mata ciliar, cuidadas por 3 anos para se manterem em desenvolvimento, fazendo o plantio de 1200 mudas por nascente, totalizando 7200 mudas.

Esse projeto foi implantado em 2023 e hoje em dia está em fase de manutenções e monitoramento, cumprindo o período citado no projeto.

Todas essas nascentes fazem parte do projeto nascentes, incluindo elas dentro do Programa Produtor Sustentável.

Propriedades localizadas em Cruzeiro e Cachoeira Paulista, sendo elas: Fazenda Itamirim, Sítio dos Ipês, Fazenda da Glória e Sítio Jofre.

Sítio dos Ipês

Outubro 2023



Dezembro 2024



PROJETO NASCENTES

Fazenda Glória

Outubro 2023



Dezembro 2024



PROJETO NASCENTES

Sítio Jofre - 1 nascente

Janeiro 2024



Janeiro 2025



REDUÇÃO DO IMPACTO AMBIENTAL

GRUPO DE PRODUTOS	VOLUME COMERCIALIZADO 2022	VOLUME COMERCIALIZADO 2023	VOLUME COMERCIALIZADO 2024
Alcalinizantes	27.110 Toneladas	50.357 Toneladas	83.057 Toneladas
Coagulantes	6.623 Toneladas	7.074 Toneladas	6.832 Toneladas
Auxiliares de clarificação/remoção de cor	38.609 Toneladas	47.653 Toneladas	53.017 Toneladas
Floculantes	1.329 Toneladas	1.244 Toneladas	1.419 Toneladas
TOTAL	49.733 Toneladas	106.329 Toneladas	144.325 Toneladas
DESCARTE DE EFLUENTES	1.055.951,00 m³	1.524.059,83 m³	2.068.661,13 m³

O volume comercializado pela GR de produtos químicos destinados ao tratamento de efluentes, quando aplicados para este fim , tem o potencial de promover o descarte consciente e responsável desses efluentes no meio ambiente sem que haja qualquer impacto ambiental.



USO DE ÁGUA

GRI 303-5

Captamos água de mananciais subterrâneos (poços artesianos) em nossas unidades de Cruzeiro-SP, Paulínia-SP e Cachoeira Paulista-SP com controle interno de vazão. Recebemos água de terceiros (concessionárias públicas) nas unidades de Conselheiro Lafaiete-MG e Brusque-SC. No Brasil, os limites máximos de retirada de água doce do ambiente são estabelecidos pelos órgãos públicos responsáveis pela gestão de recursos hídricos, considerando critérios hidrológicos e os múltiplos usos humanos e ecológicos da água dentro de uma bacia hidrográfica.

É proibido, pelo ordenamento jurídico, retirar mais água do que o autorizado pelo órgão competente. Além disso, investimos continuamente na avaliação de impactos das nossas atividades, observando as áreas protegidas e as áreas sensíveis mapeadas nas regiões de influência de nossas unidades, a partir de processo interno específico e padronizado para este fim. Em 2023, não identificamos impactos quantitativos ou qualitativos significativos nos mananciais, decorrentes dos nossos processos de captação direta de água.

As unidades operacionais são devidamente licenciadas pelas agências reguladoras competentes. Nesse contexto, as unidades operacionais realizam o descarte de efluentes considerando os padrões exigidos pelo órgão ambiental licenciador, baseado em diretrizes do Ministério do Meio Ambiente e regulamentações estaduais, quando aplicáveis. A água é consumida internamente, nas operações, sendo utilizada em vários processos conforme a necessidade de cada unidade fabril. Internamente, a equipe de Qualidade/Meio Ambiente realiza ações de conscientização em relação ao uso, orientações para redução do consumo e atividades de educação ambiental com essa temática.

TIPO	DESCRIÇÃO	2023	2024
Captação de água por fonte	(1) Água subterrânea	19.699 m ³	19.580 m ³
	(2) Água de terceiros (concessionárias e outras empresas)	981 m ³	1.840 m ³
Captação de água total	(1)+(2)	20.688 m ³	21.420 m ³



GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 306-3

A GR desenvolve cada vez mais controles sobre a geração de resíduos em seu ecossistema empresarial, a começar pelas áreas operacionais, com a necessidade de controle de uso sobre embalagens, passando pela definição de estratégias de investimentos. A empresa está trabalhando com metas para monitorar e reduzir a geração de resíduos e garantir a correta destinação destes conforme as legislações aplicáveis.

GRI 306-5 | RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

A gestão de descarte de resíduos perigosos e não perigosos é feita com base em protocolos que preveem a destinação de materiais descartados em forma ambientalmente correta, em processos realizados por empresas certificadas e habilitadas. Por essa razão, a gestão dos processos de controle e a destinação de resíduos estão sendo aprimoradas em toda empresa, que tem práticas consolidadas conforme os padrões requeridos por legislações e normativas ambientais em todas as suas unidades produtivas. No ano de 2024, não houve multa ou ações administrativas referentes ao tema resíduos, tendo a companhia cumprido a sua agenda anual de controle de geração e descarte dos resíduos gerados pelas unidades produtivas.

SEPARADOS POR CLASSE	2023	2024
CLASSE I (Perigosos):	341.916 Kg	619.073 Kg
CLASSE II (Não perigosos)	5.805 Kg	24.032 Kg
TOTAL	347.721 Kg	643.104 Kg

DESTINO	2023		2024	
	NÃO PERIGOSOS	PERIGOSOS	NÃO PERIGOSOS	PERIGOSOS
Incineração	0	0	0	0
Reciclagem	5.805 Kg	80,80 Kg	24.032 Kg	20 Kg
Cooprocessamento	0	341.835 Kg	0	619.053 Kg



INVENTÁRIO E EMISSÕES DE IGEE

As especificações, assim como a quantificação, elaboração e publicação do inventário de emissões de GEE no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol devem estar em conformidade com os cinco princípios de contabilização de GEE, apresentados no GHG Protocol Corporate Standard e na norma 14.064:2007.

O GHG Protocol define um conjunto de três escopos nos quais todas as emissões de GEE devem ser alocadas. Os escopos de emissão têm o objetivo de classificar as emissões e evitar a dupla contabilização entre inventários diferentes. A distinção das emissões por escopos é fundamental no sentido de atribuir responsabilidades sobre as emissões (incluindo sua gestão e redução).

- **Escopo 1:** Emissões diretas de GEE - São as emissões diretas que pertencem ou são controladas pela organização.
- **Escopo 2:** Emissões indiretas de GEE pelo consumo de energia - São as emissões de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica da rede que é consumida pela empresa, assim como as decorrentes de perda energética.
- **Escopo 3:** Outras emissões indiretas de GEE - categoria opcional - São as emissões consequentes das atividades da empresa, mas que ocorrem por fontes que não pertencem ou não são controladas pela organização.
- **CO2 Biogênico:** Em conformidade com o GHG Protocol, as emissões de CO2 Biogênico encontram-se relatadas segregadas do total das emissões. Tal distinção entre as emissões de CO2 fóssil e CO2 biogênico considera que o CO2 biogênico não contribui para o efeito estufa, uma vez que o carbono já está inserido em seu ciclo natural, não causando aumento líquido da concentração do gás na atmosfera.
- **Outros Gases:** Segundo as Especificações do PBGHGP, as emissões dos gases que não são cobertos pelo Protocolo de Kyoto, como os HCFCs, não deverão ser incluídas nos escopos, mas podem ser comunicadas em separado. Portanto, as emissões advindas desses gases, também foram calculadas separadamente.



INVENTÁRIO E EMISSÕES DE IGEE

O Inventário de GEE 2024 é o primeiro estudo desenvolvido pela GR Water Solutions e tem por objetivo traçar um perfil completo das emissões de GEE da empresa, onde foi escolhido atuar com o Escopo 1 e 2 e incluir o Escopo 3 no próximo inventário. A realização contínua e periódica deste diagnóstico possibilitará na identificação de oportunidades espontâneas para a diminuição das emissões de gases de efeito estufa, além de aprimorar a operação da empresa, evitando o desperdício de insumos e recursos. A consolidação das emissões das filiais pertencentes a empresa foi realizada de acordo com a abordagem de controle operacional. Sendo a GR responsável por 100% das emissões dos empreendimentos, a qual também incluímos W Transportes, empresa do grupo que faz a administração logística da frota própria para escoamento da produção e comercialização de produtos para todo o território Brasileiro.

O Inventário de Gases de Efeito Estufa realizado considera exclusivamente as emissões do empreendimento em operação de seu total controle operacional, sendo assim, não incluindo as atividades de instalação de novo empreendimento adquirido no final do ano de 2024. Neste sentido, foi excluído do inventário a unidade de Sapucaia do Sul - RS, uma vez que a GR Water Solutions não teve o controle operacional ao longo do ano de 2024.

A definição dos limites operacionais do inventário envolve a identificação das emissões associadas as atividades da GRWATER SOLUTIONS, classificando-as como diretas ou indiretas e selecionando o escopo para a sua contabilização.

Os limites operacionais deste inventário incluem as fontes de emissões diretas de GEE (Escopo 1) e as emissões indiretas provenientes do consumo de energia elétrica (Escopo 2).

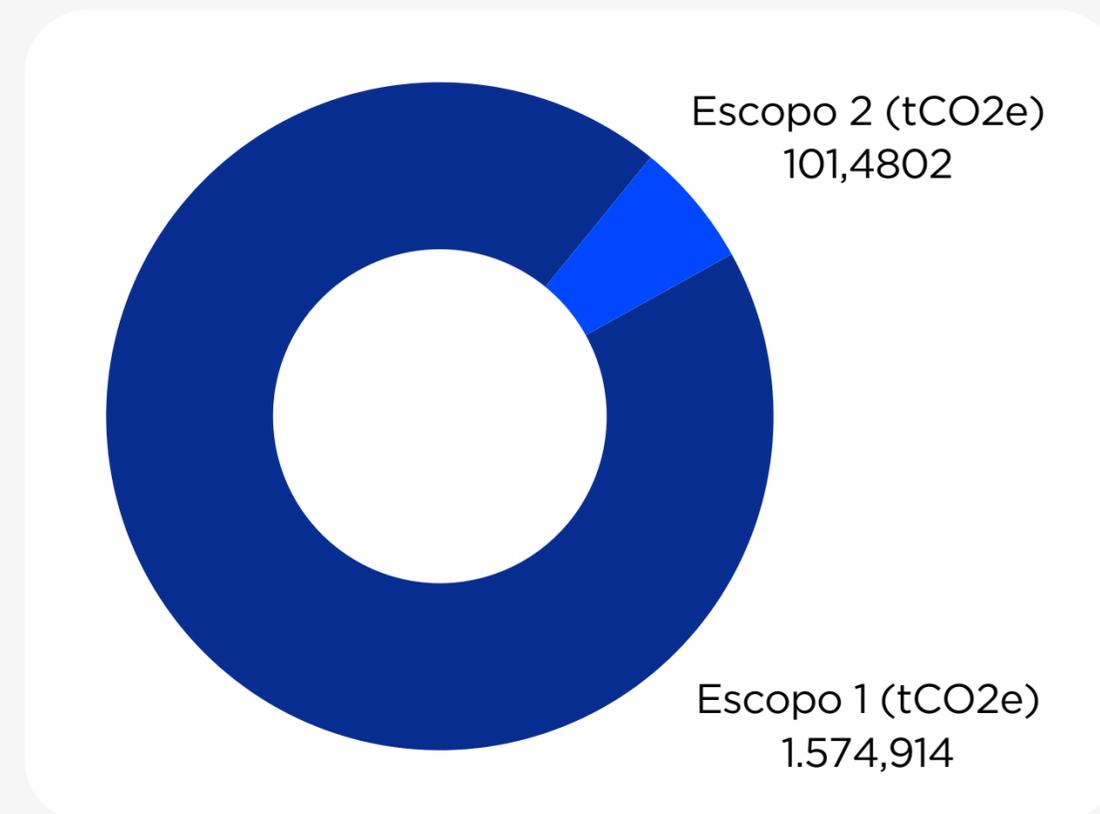
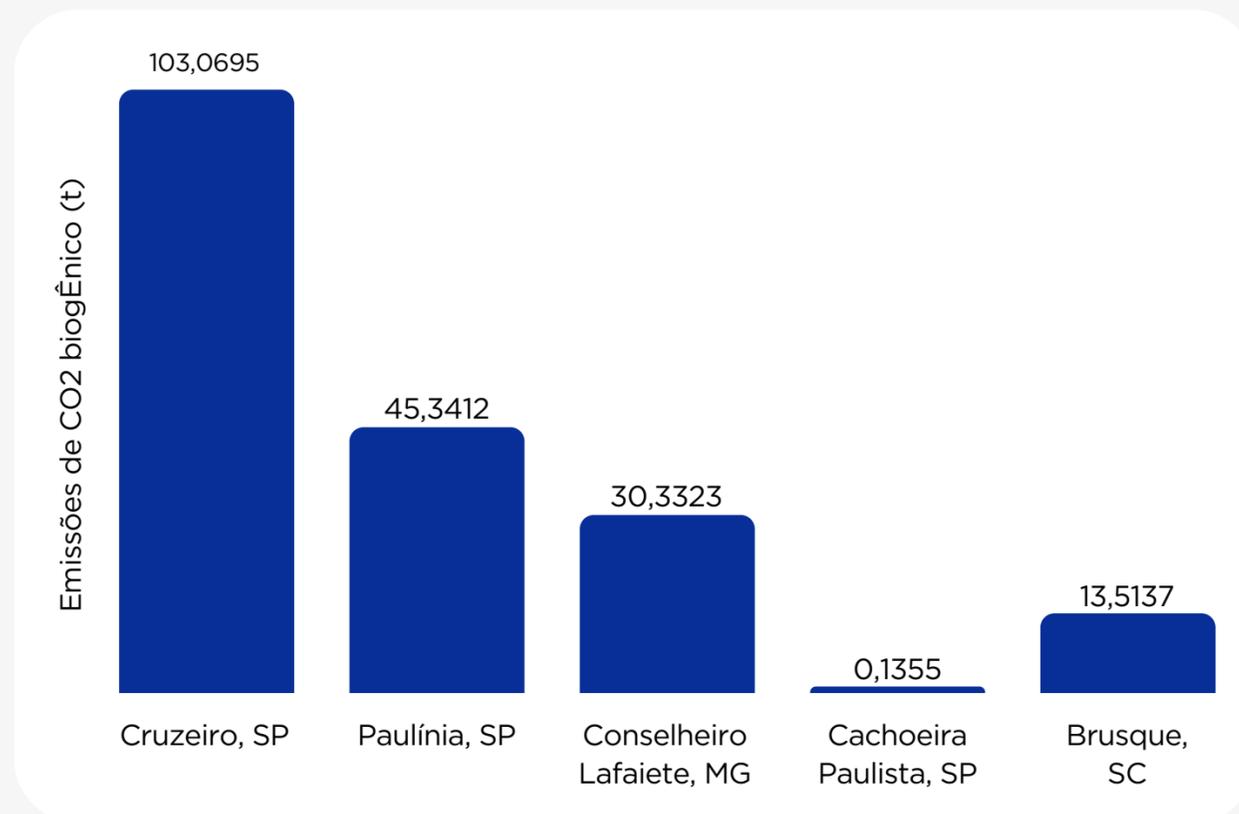
O inventário contempla as emissões provenientes das atividades realizadas pela Matriz e filiais durante o ano de 2024 (01 de janeiro à 31 de dezembro). Por ser o primeiro inventário realizado, o ano de 2024 será considerado como ano-base e servirá como referência histórica para comparação com os próximos anos.

Os Gases de Efeito Estufa identificados são apresentados de forma separada de acordo com os respectivos escopos. Neste inventário foram obtidas emissões de Dióxido de Carbono, Gás Metano e Óxido Nitroso.



INVENTÁRIO E EMISSÕES DE IGEE

2024		
	EMISSÕES tCO ₂ e	EMISSÕES DE CO ₂ BIOGÊNICO
ESCOPO 1	1.574,914	192,392
ESCOPO 2	101,480	0
TOTAL	1.676,39	192,392



CONSUMO CONSCIENTE

Para minimizar os impactos gerados pelo consumo interno de materiais na organização (plásticos e papel) foi implementado o Cronograma de Educação e Conscientização Ambiental, que reúne várias iniciativas digitais apoiando a redução de consumo e ganhando em agilidade na finalização dos processos.

Assinaturas eletrônicas: Uma ação focada em minimizar o impacto ambiental da empresa foi a ampliação dos processos de assinatura eletrônica de documentos. A expansão da utilização permitiu gerenciar contratos virtuais, deixando de imprimir documentos em diversas áreas como Recursos Humanos, Jurídico, Tecnologia da Informação e Qualidade. Além de reduzir o consumo de papel e impressões, o procedimento é mais ágil e evita o trânsito de documentos físicos.

Redução no uso de copos plásticos: Utilização de garrafas plásticas personalizadas nas unidades GR em substituição de copos plásticos e uso de papel toalha reciclado como parte dos esforços de reduzir resíduos de grande impacto.

USO CONSCIENTE DE ÁGUA

A água é essencial para a vida, não apenas para os seres humanos, mas também para o meio ambiente e a economia global. Ela desempenha um papel crucial em diversas operações de negócios, desde a produção de bens até a prestação de serviços além de poder ser usada como fonte de energia renovável.

Praticar o consumo consciente de água não significa deixar de usar o recurso, mas sim repensar as suas formas de uso da água, evitando desperdícios. Veja algumas práticas:



Mantenha a torneira fechada enquanto estiver escovando os dentes.



Não jogue lixo no vaso sanitário como papel e fio dental. Evite entupimento.



Caso perceba vazamentos em válvulas de descargas, de mictórios e torneiras, comunique o responsável,



Limpe bem os restos de comida de pratos e potes antes de lavá-los, jogando os restos no lixo.

BOAS PRÁTICAS COLETA SELETIVA

Reciclar os resíduos gerados diariamente traz diversos benefícios e reduz os impactos ao meio ambiente, assim você e a GR contribuem para o futuro do planeta.

PLÁSTICO

- Embalagens em geral
- Garrafas PET (refrigerantes)
- Canos e tubos de PVC
- Sacos e sacolas
- Etiquetas e fitas adesivas
- Copos descartáveis
- Utensílios domésticos
- Isopor

PAPEL

- Papel e papelão
- Jornais e revistas
- Impressos em geral
- Caixas de papelão
- Cartolinas
- Envelopes e sacos de papel
- Cadernos e rascunhos
- Aparas

METAL

- Latas de bebidas e alimentos
- Ferragens, esquadrias
- Fios elétricos
- Arames e chaves
- Panelas e bandejas
- Descartáveis de alumínio
- Objetos de metal no geral

VIDRO

- Garrafas de bebidas
- Potes de alimentos
- Frascos de cosméticos
- Copos, jarras, pratos e taças
- Fragmentos e cacos

*Exceto vidrarias de laboratório

ORGÂNICO

- Restos de alimentos
- Cascas de frutas ou verduras
- Restos de vegetação

NÃO-REICLÁVEIS

- Papéis sanitários
- Esponja de aço
- Papéis metalizados e plastificados
- Ponta de cigarro
- Algodão e espumas
- Recipientes de produtos químicos

BOAS PRÁTICAS DESCARTE DE RESÍDUOS

O Brasil é o maior produtor de resíduos da América Latina e produz por ano 78,3 milhões de toneladas de lixo. Por isso é importante que você colaborador, realize o descarte consciente de resíduos



PAPEL
3 MESES



CHICLETE
10 ANOS



PONTA DE CIGARRO
10 A 20 ANOS



CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

GRI 302-1

A gestão da eficiência energética é realizada com base nas características operacionais de cada planta. Os indicadores são definidos por meio de critérios técnicos que estabelecem patamares para adequar o consumo e para estabelecer parâmetros de economia e investimentos nos processos de insumos energéticos das unidades produtivas.

A Matriz em Cruzeiro - SP e a filial de Cachoeira Paulista - SP são abastecidas por energia incentivada. A fim de incentivar a produção de energia através de fontes alternativas, expandindo a matriz energética nacional para além das grandes usinas hidroelétricas - UHE e das usinas térmicas derivadas de petróleo - UTE, o art. 26 da Lei nº 9.427, de 1996 prevê a possibilidade de incentivos a serem atribuídos aos geradores de energia com algumas características particulares. Atualmente a resolução normativa ANEEL 1.031, de 26 de julho de 2022, classifica as fontes geradoras conforme os critérios de Gerador de Energia Especial e o de Gerador de Energia Incentivada, podendo alguns geradores acumular duas classificações de incentivos sendo Geradores de Energia Incentivada Especial.

Além da classificação acima os geradores podem ser beneficiados também com a outorga de Energia Incentivada, que tem o benefício de um desconto a ser aplicado a sua Tarifa de Uso do Sistema de Distribuição - TUSD, além da possibilidade de repasse deste desconto para os consumidores que fazem uso da energia deste gerador. Portanto, o consumidor, ao contratar essa energia incentivada, tem um benefício econômico, o que permite ao gerador ter uma maior competitividade em relação as demais fontes convencionais e de larga escala.

O contrato da energia da GR Química é de uma fonte de energia 50% incentivada.

ENERGIA CONSUMIDA	2023	2024
Adquirida de terceiros	144.595,3 kWh	167.016 kWh
Autogerada por fontes renováveis*	1.952.142,69 kWh	1.867.880 kWh
Total	2.096.737,99 kWh	2.034.896 kWh

* Fontes renováveis: origem de fontes solar, eólica, biomassa ou pequenas hidroelétricas.

GRI 2-27 | Não foram identificados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos ou multas pagas nas operações do Grupo GR durante o período de relato.



FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS

GR 308-1

Para a pré-qualificação, cadastro e homologação de empresas fornecedoras, adotamos critérios técnicos e socioambientais, além de exigências contratuais específicas que envolvem competências e certificações. Avaliamos regularmente o desempenho dos fornecedores através da Avaliação de Desempenho, que inclui perguntas sobre sistema de gestão ambiental, destinação de resíduos, segurança e saúde ocupacional, qualidade, cumprimento de requisitos legais e questões de direitos humanos.

Os fornecedores respondem ao questionário anualmente, e avaliações com pontuação abaixo de 75 (em uma escala de 0 a 100) resultam na elaboração de planos de ação para melhorias. Para garantir uma relação duradoura com fornecedores críticos, solicitamos que eles possuam um Programa de Sustentabilidade que considere os riscos do negócio, qualidade do produto e riscos ambientais e sociais.



Curso de

3. SOCIAL



PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 405-1, 2-7

GÊNERO	QUANTIDADE	
	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249

% MULHERES NA EMPRESA	
2023	2024
29,26%	30,52%

A GR Water Solutions tem buscado investir no reconhecimento dos seus colaboradores, criando ambientes saudáveis e igualitários. Quando homens e mulheres têm as mesmas oportunidades, as empresas se beneficiam de uma diversidade de ideias e perspectivas. Isso pode levar a soluções mais criativas e inovadoras para os desafios empresariais.

Os colaboradores são os alicerces que sustentam o edifício do sucesso organizacional. Seu comprometimento, criatividade e dedicação são as peças-chave que transformam desafios em conquistas e tornam possível alcançar novos horizontes.



Tipo de contratos - Empleados permanentes	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249

Tipo de carga horario - tempo integral	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249



Controle de jornada	Sem garantia de carga horária		Com garantia de carga horária	
	2023	2024	2023	2024
Feminino	0	19	60	49
Masculino	0	38	45	143
Total	0	57	205	192

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	56	138	194	66	153	219
Sul	4	7	11	10	20	30
TOTAL	60	145		76	173	



CANAIS DE COMUNICAÇÃO INTERNA

A comunicação interna é um dos principais veículos de integração das estratégias da empresa.
Para tornar a comunicação efetiva, a GR utiliza os seguintes canais:



Murais



Whatsapp



Email Corporativo



NOVAS CONTRATAÇÕES

GRI 401-1

Gênero	2023	2024
Feminino	30 (23,08%)	33 (27,97%)
Masculino	100 (76,92%)	85 (72,03%)
Total	130	118

	2023			2024		
Região	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	26	93	119	25	69	94
Sul	4	7	11	8	16	24



ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

Gênero	2023		2024	
	Quantidade	%	Quantidade	%
Feminino	17 de um total de 60	28,33%	20 de um total de 76	26,32%
Masculino	21 de um total de 145	14,48%	67 de um total de 173	38,73%
Total	38	42,81%	87	65,05%

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	17	20	37	17	63	80
Sul	0	1	1	3	4	7



RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

GRI 401-1

O relacionamento com stakeholders é uma parte fundamental da gestão de nossa empresa. Stakeholders são indivíduos, grupos ou entidades que podem afetar ou serem afetados pelas atividades da empresa. Isso inclui clientes, fornecedores, funcionários, acionistas, comunidades locais, governo e outros parceiros comerciais. A gestão eficaz do relacionamento com stakeholders é crucial para o sucesso e a sustentabilidade da empresa.

Para entendermos as necessidades, expectativas e preocupações de cada grupo, anualmente são realizadas as seguintes pesquisas:

Pesquisa de Satisfação de Clientes

Realizada através de um questionário online pelo google forms, para avaliar o grau de satisfação dos Clientes com os fornecimentos realizados e envolvendo questões ambientais.

Avaliação dos Temas Materiais em ESG

Realizada através de um questionário online pelo google forms usada para identificar a visão dos clientes, fornecedores, funcionários, alta direção e quais temas Sociais, Ambientais e Governança são mais relevantes.

Realizada trimestralmente para um feedback regular dos stakeholders para melhorar continuamente os processos e a tomada de decisões.

Os stakeholders são ativamente envolvidos em processos de tomada de decisão sempre que possível. Para determinação da Matriz de Materialidade foi realizado uma pesquisa com funcionários, clientes, fornecedores e Alta Direção através de um questionário no google forms para mapeamento dos temas materiais que os mesmos consideram mais importantes a serem abordados.



TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

GRI 2-8

Em 2024, foram totalizados 5 pessoas prestadoras de serviços na GR, atuando na Segurança Patrimonial. Informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras informações sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, pertencem aos seus respectivos empregadores.



PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO

Proporção do salário de entrada (menor salário pago pela companhia) versus o salário-mínimo	2023	2024
Salário Mínimo*	R\$1320,00	R\$ 1.412,00

GR Matriz	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.242,62	1,58
Masculino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.242,62	1,58

GR Paulínia	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.079,79	1,57	R\$ 2.186,28	1,54
Masculino	R\$2.079,79	1,57	R\$ 2.186,28	1,54

* O valor de salário mínimo utilizado como base de cálculo foi o salário mínimo nacional (em território brasileiro, vigente em dezembro de 2024). Foram consideradas “unidades operacionais importantes” todas as unidades físicas pertencentes a GR.



PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO

GR Conselheiro Lafaiete	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$1.528,75	1,15	R\$ 1.595,00	1,12
Masculino	R\$1.528,75	1,15	R\$ 1.595,00	1,12

GR Cachoeira Paulista	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.186,28	1,54
Masculino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.186,28	1,54

GR Brusque	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	-	-	R\$ 2.079,79	1,47
Masculino	-	-	R\$ 2.079,79	1,47

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO

W Transportes	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$1.760,53	1,33	R\$ 1.866,00	1,32
Masculino	R\$1.760,53	1,33	R\$ 1.866,00	1,32

PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL

GRI 202-2

100% dos membros dos Conselhos, comitês e Diretoria são brasileiros, contratados no mercado nacional.

ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

GRI 2-30

Os acordos de negociação coletiva referem-se a acordos estabelecidos entre representantes dos trabalhadores e empregadores para regular condições de trabalho, salários e outros aspectos relacionados ao emprego. Esses acordos são fundamentais para as relações trabalhistas e têm como objetivo alcançar um consenso que beneficie ambas as partes. 0% do total de empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva.

Para os empregados não cobertos por acordos de negociação coletiva, empresa define suas condições de trabalho e termos de emprego com base na convenção coletiva.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1

A Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) em uma empresa são fundamentais para garantir o bem-estar dos funcionários, prevenir acidentes e promover um ambiente de trabalho saudável. A GR adota práticas e medidas necessárias para garantir a saúde e segurança para o desenvolvimento de um ambiente seguro.

Entendemos que a segurança no trabalho de seus colaboradores e prestadores de serviços, ou até mesmo dos envolvidos ou afetados por suas operações, é parte integrante do desempenho empresarial da companhia e de responsabilidade fundamental da organização em todos os seus níveis. O Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho está implementado em todas as unidades em conformidade com a legislação em vigor, seguindo as diretrizes das Normas Regulamentadoras.

A GR possui Técnico de Segurança do Trabalho e devido ao número de funcionários e CNAEs são se aplica SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho).

Os funcionários são submetidos a programas de formação em Saúde e Segurança no Trabalho no momento da sua admissão na empresa, sendo também sujeitos a atualizações periódicas. O propósito desse treinamento é proporcionar as habilidades necessárias para que o colaborador possa desempenhar suas funções de forma independente, cultivando a autoconfiança e fomentando seu crescimento profissional, com plena consideração aos requisitos de segurança e bem-estar.

Canais de Comunicação:

- Sistema de correio eletrônico (e-mail);
- Quadro de Aviso da Brigada;
- Identificação dos Brigadistas;
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Quadros de avisos;
- Alinhamentos diretos;
- Contato direto com o time de Saúde e Segurança de cada unidade.

Procedimentos de preparação para emergência estão incluídos no Sistema, bem como as Brigadas de Emergência, treinadas para atuar no combate a incêndios e outras condições súbitas de risco aos trabalhadores. Contamos com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que organiza anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat).

De acordo com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), são estabelecidos os exames médicos específicos para cada função, garantindo a aptidão de cada colaborador. Em paralelo, exames médicos ocupacionais monitoram todos os anos o fator biológico e antecipam diagnósticos de eventuais problemas de saúde dos colaboradores. Esta prática é exigida aos prestadores de serviço terceiros por meio de suas respectivas empresas.

Oferecemos exames de promoção da saúde aos que são estabelecido pela legislação. Tais exames são realizados no momento de renovação do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO).



ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9

Gênero	2023	2024
Número de horas trabalhadas	45.100hrs (média) (220 hrs x 205 colab)	37.367 hrs (média) (220 hrs x 249 colab)
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de fatalidade resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui óbito)	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (exclui óbito)	3	4
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui óbito)	3	4
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui óbito)	0	0



CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 404-1

Média de horas de treinamento por colaborador.

Gênero	2023	2024
Homens	862:00:00	870:55:00
Mulheres	1264:00:00	1267:30:00
Por Nível Funcional	2023	2024
Diretoria	92:00:00	109:53:00
Gerência / Supervisão	901:00:00	623:16:00
Administrativo	709:00:00	863:51:00
Operacional	424:00:00	541:25:00
Total	2126:00:00	2138:25:00



NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIAIS

GRI 414-1

A área de Compras executa o processo de qualificação através do questionário de autoavaliação e dos documentos enviados.

A partir da avaliação, a classificação do fornecedor é determinada, indicando se ele está qualificado ou não. O compromisso com os aspectos ESG se estende aos seus principais fornecedores. A empresa tem como exigência que os fornecedores críticos possuam um Programa de Sustentabilidade evidenciado.

Nosso Código de Conduta do Fornecedor está inserido no código de ética da empresa, e é disponibilizado no site da organização, reforçando sua importância a todas as partes interessadas.



4. GOVERNANÇA



SISTEMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-18

O Conselho de Administração realiza, pelo menos, seis reuniões anuais, sendo que anualmente é definido o calendário das reuniões ao longo do ano aprovado pelo Conselho de Administração, podendo haver reuniões extraordinárias conforme necessário. O estatuto social da empresa e o regimento interno do Conselho de Administração preveem que os conselheiros não podem votar nem intervir em assuntos que tenham ou representem interesse conflitante com a empresa.

COMITÊ ESG

É um órgão deliberativo não estatutário formado por um representante de cada departamento: Financeiro/Administrativo, Qualidade, Contábil/RH, Produção, Vendas e Compras com a competência de endereçar os temas ambientais, sociais e de governança materiais para a empresa. O comitê se reúne trimestralmente e discute os principais projetos em andamento, o cronograma ESG, os resultados recentes, as prioridades e os desafios.

A GR tem uma sólida estrutura de governança que está alinhada às melhores práticas corporativas do mercado, envolvendo a ética, a sustentabilidade, a visão de crescimento da companhia e a perenidade dos seus negócios.



SISTEMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Sistema de Governança Corporativa é composto dos seguintes órgãos: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Diretoria-Executiva e Comitê ESG.

ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão máximo decisório da companhia, sendo composta de todos os seus acionistas e na qual estes examinam, discutem e votam temas estratégicos para os negócios. A Assembleia Geral de Acionista se reúne, originalmente, uma vez por ano, nos quatro primeiros meses subsequentes ao encerramento do exercício social, para os fins previstos em lei, e, extraordinariamente, sempre que os interesses e conveniências da Companhia o exigirem, observadas em sua convocação, instalação e deliberação as prescrições legais pertinentes e as disposições apresentadas em Estatuto Social. Os documentos relativos à Assembleia Geral são postos à disposição dos acionistas ficama disposição digitalmente e fisicamente.

O Conselho de Administração é composto por até seis membros. Os conselheiros, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, têm mandato unificado de dois anos, e as atribuições do Conselho são responsáveis por definir as políticas e diretrizes gerais do negócio, incluindo as estratégias de longo prazo, os controles e as fiscalizações requeridas sobre o desempenho da companhia, conforme estabelecido no Estatuto Social e na legislação aplicável. **GRI 2-15** Os cargos do Conselho de Administração e de Diretor-Presidente da Empresa não foram ocupados pela mesma pessoa. Na estruturação do Conselho, buscou-se um equilíbrio entre as experiências de seus componentes, levando em conta as composições etárias e de gênero.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O conselho de administração desempenha um papel crucial na governança corporativa da empresa. Ele é responsável por tomar decisões estratégicas que moldam o rumo da organização e garantir a transparência e a conformidade com as melhores práticas de gestão

Principais funções e responsabilidades do conselho de administração:

Definição de estratégias: O conselho é responsável por definir as diretrizes estratégicas da empresa, analisando o mercado e formulando planos de ação para atingir os objetivos de longo prazo.

Supervisão da gestão executiva: Ele supervisiona a performance dos principais executivos, incluindo o CEO, e pode tomar ações corretivas quando necessário

Garantia de conformidade e ética: O conselho assegura que a empresa opere conforme as leis e regulamentos, promovendo práticas éticas e responsáveis

Avaliação de riscos: Ele avalia e gerencia os riscos que podem afetar a empresa, protegendo os interesses dos acionistas e a continuidade dos negócios

Um conselho de administração ativo e bem estruturado é fundamental para a longevidade e o sucesso contínuo de qualquer organização. Ele contribui para a construção de uma cultura corporativa ética e comprometida com a excelência.

WANDER GARCEZ RIBEIRO

Presidente

André
Niero

Bernardo
Bonjean

Cleiton
Almeida

Anibal Wadih



COMITÊS TÉCNICOS

Em 2023 foram criados os Comitês de Pesquisa e Desenvolvimento e ESG e para fortalecer a governança corporativa, promovendo transparência e responsabilidade foram criados mais sete Comitês, totalizando oito Comitês.

Comitê Técnico de Pesquisa e Desenvolvimento: desempenha um papel crucial na promoção da inovação, na antecipação às mudanças no mercado e no impulsionamento do crescimento sustentável a longo prazo da empresa. Sua atuação contribui para manter a competitividade e a relevância da organização no cenário empresarial. Estamos dedicados a criar soluções que atendam às necessidades do presente, sem comprometer o futuro das próximas gerações. Acreditamos que a indústria química tem um papel fundamental na construção de um mundo mais sustentável. Por isso, buscamos desenvolver produtos que sejam ambientalmente responsáveis em todas as etapas de sua vida útil, desde a produção até o descarte.

Comitê ESG: O comitê ESG desempenha um papel crucial na orientação da empresa para operar de maneira responsável e sustentável, considerando não apenas os resultados financeiros, mas também os impactos ambientais e sociais. Isso é especialmente importante em um contexto em que investidores, clientes e a sociedade em geral estão cada vez mais preocupados com as práticas corporativas sustentáveis e éticas. Tem a função de supervisionar, implementar e orientar as estratégias e políticas relacionadas a essas áreas.

Comitê de Compras e Importação: Ajuda a padronizar e centralizar o processo de compras, garantindo que todas as aquisições sejam feitas de forma estratégica e alinhadas com os objetivos da empresa. Ele assegura que todas as decisões de compra sejam documentadas e justificadas, aumentando a transparência e reduzindo o risco de fraudes e favoritismos.

Comitê de Estoque: Um estoque bem gerenciado agiliza processos, reduz erros e melhora a produtividade da empresa. O comitê contribui para o planejamento estratégico, garantindo que a empresa esteja preparada para atender à demanda do mercado e aproveitar oportunidades de crescimento



COMITÊS TÉCNICOS

Comitê de Gente e Gestão: O comitê foca no desenvolvimento contínuo dos colaboradores, oferecendo recursos para aprimorar habilidades, descobrir novas aptidões e corrigir falhas. O comitê trabalha para melhorar o ambiente de trabalho, promovendo um clima organizacional positivo e motivador.

Comitê de Operações: O comitê monitora e supervisiona todos os processos operacionais, garantindo que sejam executados de maneira eficiente e conforme os padrões estabelecidos. Ter um Comitê de Operações bem estruturado é crucial para a saúde operacional e o sucesso a longo prazo da empresa. Ele não só melhora a eficiência e a produtividade, mas também garante que a empresa esteja preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades no mercado.

Comitê Comercial: Ele realiza análises detalhadas do mercado, identificando oportunidades e tendências que podem ser exploradas para aumentar a competitividade da empresa. Ele promove a inovação nas práticas comerciais e adapta as estratégias às mudanças do mercado, garantindo que a empresa se mantenha relevante e competitiva.

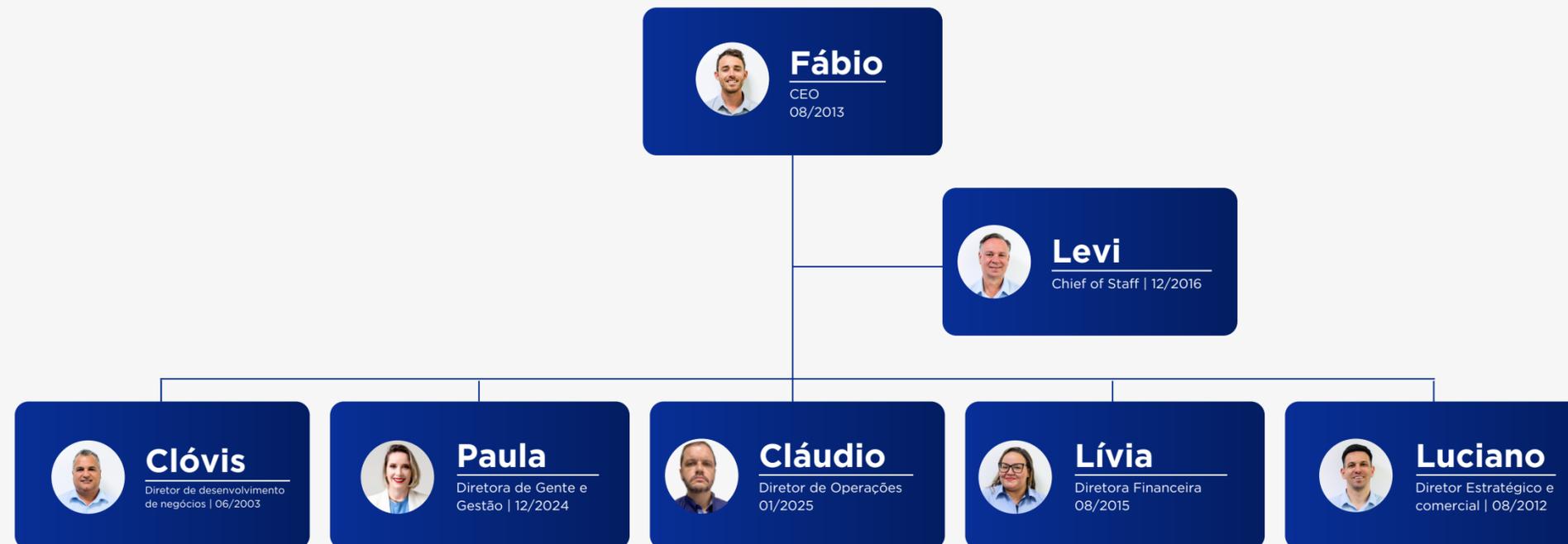
Comitê Financeiro e Controladoria: O comitê é responsável por garantir que a empresa tenha um planejamento financeiro robusto e um controle rigoroso sobre suas finanças. Isso inclui a elaboração de orçamentos, a gestão do fluxo de caixa e a análise de viabilidade de investimentos.

Comitê de T.I. / Digitalização: O comitê garante que as iniciativas de T.I. estejam alinhadas com os objetivos estratégicos da empresa, promovendo a integração entre tecnologia e negócios. O comitê estabelece políticas e diretrizes para a governança de T.I., garantindo conformidade com regulamentações e melhores práticas do setor.



DIRETORIA-EXECUTIVA ESTATUÁRIA

A Diretoria-Executiva da companhia é composta de cinco membros – três homens e duas mulheres –, eleitos pelo Conselho de Administração, obedecendo ao seguinte formato: um diretor-presidente, chief of staff e cinco diretores, sendo admitida a recondução por igual período. Ela atua com uma agenda de reuniões visando aos temas prioritários para companhia, formando um grupo de trabalho focado no planejamento estratégico com o objetivo de definir as metas e os temas de impacto relevantes para a empresa, entre eles os relacionados às temáticas da sustentabilidade, que passaram a ser um dos itens prioritários para os executivos.



GRI 2-16

Os assuntos são tratados nas reuniões extraordinárias convocadas quando necessárias para tratamento de preocupações cruciais.



POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20

No momento não há um comitê específico no Grupo GR com foco em avaliar e validar a remuneração dos colaboradores, bem como ainda não há uma política específica de remuneração, sendo o assunto tratado através de determinação de um valor global de remuneração da Diretoria Executiva previsto em estatuto social.



COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205 - 2

Categoria	2023	2024	Porcentagem (%)	Região	2023	2024	Porcentagem (%)
Presidência e Diretoria	6	5	100%	Sudeste	194	219	100%
Gerência	5	16	100%	Sul	11	30	100%
Administrativo	67	102	100%	Norte	0	0	0
Operacional	62	151	100%	Nordeste	0	0	0
				Centro-Oeste	0	0	0
				TOTAL	205	249	



AÇÕES JUDICIAIS POR CONCORRÊNCIA DESLEAL, PRÁTICAS DE TRUSTE E MONOPÓLIO

GRI 206-1 Não foram identificadas ações judiciais por concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio em que a organização tenha sido identificada como participante.

GRI 2-26

CANAIS DE DENÚNCIA

A GR possui um canal de comunicação para relacionamento interno e externo, para que os desvios em desacordo com o Código de Ética e Programa de Integridade sejam identificados. A GR disponibiliza para recebimento de denúncias de quaisquer ações, procedimentos, atitude ou postura que vierem a ferir o presente Programa de Integridade através dos e-mails:

- *programadeintegridade@grws.com.br*
- *qualidade@grws.com.br*
- *rh@grws.com.br*

E as Denúncias, Sugestões e Reclamações, podem ser depositadas na Caixa de Sugestões próxima ao Relógio de Ponto! Quaisquer denúncias serão tratadas de maneira confidencial, com garantia de anonimato, sendo vedada expressamente qualquer tipo de retaliação, e encaminhadas prontamente para averiguação quanto a sua pertinência e avaliação de eventuais ilícitos e/ou riscos envolvidos para as devidas tratativas.



AÇÕES E INICIATIVAS SOCIAIS

GRI 2-28

A interação com entidades e associações desempenha um papel crucial na partilha de experiências e na participação ativa em programas, projetos, eventos e discussões relacionados aos assuntos comerciais e temas relevantes para a empresa e seus stakeholders. Destacamos as principais organizações às quais estamos afiliados: Instituto Acontecer e Instituto Palpare.



LGPD | LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

GRI 2-23

No decorrer do ano vigente, executamos à “Adequação” da LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, em cumprimento a Legislação 13.709/2018. Adequando todos os processos internos e externos, tornando o cuidado com os “Dados Pessoais” um dos pilares de Gestão da Empresa, que contou com o envolvimento de todos os departamentos e terceiros prestadores.

Nós GR, estamos constantemente aprimorando nossos processos minimizando os impactos sustentáveis, abordando sempre os principais parâmetros ambientais, sociais e de governança seguindo a Legislação e as Diretivas do órgão responsável pelo cumprimento e fiscalização da Lei Geral de Proteção de Dados, a ANPD – Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

- **Conscientização:** Foi efetivado uma reunião GERAL, dando ciência e conceituando a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), para todos os colaboradores, bem como, a ciência sobre os princípios e requisitos da norma. Também, foram enviados e-mail orientativo com os principais pontos da LGPD, disponibilizado em áreas comuns da Empresa à Política de Privacidade, através de QrCod de leitura digital e também disponibilizado no site da empresa para leitura em geral a forma de tratamento dos “dados pessoais”.
- **Elaborado ROPA:** Registro de Operações, com o Mapeamento de Risco de cada departamento, bem como, organograma de cada processo descritos com sua vulnerabilidade identificadas e relatadas, efetivado com enquadramento/classificação LEGAL e justificado. (documento interno de uso do Compliance e do Encarregado de Dados – DPO).
- **RIPD:** Relatório de Impacto e Proteção de Dados, contendo as descrições dos dados coletados, a metodologia utilizada para coleta, para garantia da segurança da informação, análise do Controlador e mecanismos de mitigação de riscos.
- **Inventário de Hardware / Inventário de Software / Topologia de Redes:** Foi realizado um inventário de todos os equipamentos da empresa, bem como, um inventário de todos os Softwares / programas que a empresa utiliza. Também, elaborado a estrutura de TOPOLOGIA da Rede de informações da empresa, proteção do Banco de Dados, além de incluir medidas protetivas de Segurança da Informação nos processos.



- **Políticas / termos / documentos em geral:** Foram criados, diversos documentos internos e externos para normatização dos processos:
 - NDA: Termo de Confidencialidade para assinatura de todos os colaboradores.
 - Relatório de Gestão de Terceiros: documento obrigatório para contratação de qualquer empresa que compartilhe dados do Grupo.
 - Termo de Responsabilidade Controlador / Operador: Documento necessário para compartilhamento de responsabilidade entre a empresa e seus prestadores.
 - Termo de responsabilidade de USO de aparelho Eletrônico: caso necessário uso de aparelhos de uso particular.
 - Texto para assinatura de e-mail, conscientizando a troca de informações via digital.
 - E-BOOK de treinamento de novo colaborador: Cartilha de princípios e conceitos (LGPD) ao novo contratado.
 - Termo de entrega de E-BOOK ao novo colaborador.

- **Medidas de Segurança (TI/SI):** Desenvolvido um MANUAL de TI/SI (Tecnologia da Informação e Segurança da Informação), parametrizando os processos e estruturando medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os dados pessoais contra acesso não autorizado, perda, roubo ou divulgação indevida, por meio de controle de acessos e monitoramento de sistemas.

- **Canal do titular de Dados Pessoais:** Foi criado no SITE um Canal direto para o Titular de Dados Pessoais, através de um Formulário de preenchimento rápido, pelo qual qualquer interessado pode questionar a existência de dados pessoais com a GR Química, e, em caso positivo, poderá exercer todos os direitos previstos na LGPD, também, disponibilizado um contato direto com seu DPO Responsável, através do e-mail dpo@grws.com.br .



5. SOBRE O RELATÓRIO



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2,4

Apresentamos ao mercado o segundo Relatório de Sustentabilidade trazendo os principais destaques financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa. Esta publicação reúne os dados referentes ao período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, utilizando como referência os padrões internacionais, como a metodologia da Global Report Initiative (GRI), bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Para quaisquer dúvidas, sugestões ou questionamentos relacionados ao Relatório ou às informações apresentadas, colocamos à disposição o e-mail qualidade@grws.com.br. Estamos à disposição para fornecer esclarecimentos adicionais e garantir a compreensão integral do conteúdo apresentado.

A frequência de publicação do Relatório de Sustentabilidade será anual e focada na Rota ESG. Este documento está disponível para consulta no site institucional da empresa www.grws.com.br



GRI 2-5

Não foi realizado verificação externa.

GRI 2-14

A Diretoria participou ativamente da elaboração do Relatório de Sustentabilidade, incluindo a etapa da construção da Matriz de Materialidade, por meio de entrevistas e definição dos temas materiais.

GRI 2-6

O modelo de negócios da GR está alinhado com o seu planejamento estratégico e com a matriz de materialidade desenvolvida. Todo esse material serviu de apoio para a construção do modelo de negócio e das suas estratégias, baseado no conceito de valor da empresa, usando os capitais internos e externos e as respectivas relações com as partes interessadas.



MATERIALIDADE

GRI 3-1, 3-3

A GR definiu sua materialidade através de uma análise dos aspectos significativos de seus impactos, baseada em uma pesquisa com as partes interessadas internas e externas. Foi realizado um questionário com acionistas, clientes, fornecedores e colaboradores, e, com base no relacionamento com a GR, classificar os temas de cada área (Ambiental, Social e Governança) de 1 a 5 (sendo 1 menos importante e 5 mais importante).

Inicialmente, foram mapeados 21 temas relevantes, sendo 5 ambientais, 7 sociais e 9 de governança. Após a consolidação do conteúdo, a matriz com os temas materiais foi validada, assim como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) correspondentes para cada tema, incluindo indicadores GRI. Os ODS referem-se ao programa de combate às desigualdades instituído pela ONU, cujas medidas estão documentadas no Pacto Global e na Agenda 2030.

Para identificar o alcance dos temas materiais, foi adotada uma escala ESG, apresentando para cada esfera a definição e o alinhamento, seguindo critérios de relevância, impacto e destaque. Essa dinâmica estrutura os temas para serem trabalhados nas estratégias de atuação da empresa. O tema ESG faz parte do planejamento estratégico da GR, tornando-se um assunto importante nas reuniões, com a implementação de ações, planos e metas.



GRI 3-2

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Os dezoito temas materiais que compõem nossa matriz são fruto do processo de análise de contexto, mapeamento de impactos, análise da significância, priorização e validação dos tópicos que representam os nossos impactos mais significativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos nos direitos humanos. Nossa materialidade será revisada anualmente e foi, em sua última atualização, revisada de acordo com os padrões GRI (Global Reporting Initiative Standards), mais especificamente o GRI 3 - Temas Materiais.

AMBIENTAL

1. Eficiência Energética

2. Uso de Água

3. Gestão de Efluentes

4. Gerenciamento de Áreas Contaminadas

5. Mudanças Climáticas

SOCIAL

6. Desenvolvimento Profissional

7. Saúde e Segurança Ocupacional

8. Política de Remuneração e Benefícios

9. Relacionamento com Consumidores/Clientes

10. Relacionamento com fornecedores

11. Produtos Perigosos

12. Produtos de Qualidade

GOVERNANÇA

13. Privacidade e Segurança de Dados

14. Estrutura e Composição de Governança

15. Propósito e estratégia com a sustentabilidade

16. Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção

17. Práticas de combate a concorrência desleal

18. Gestão de Riscos dos Negócios

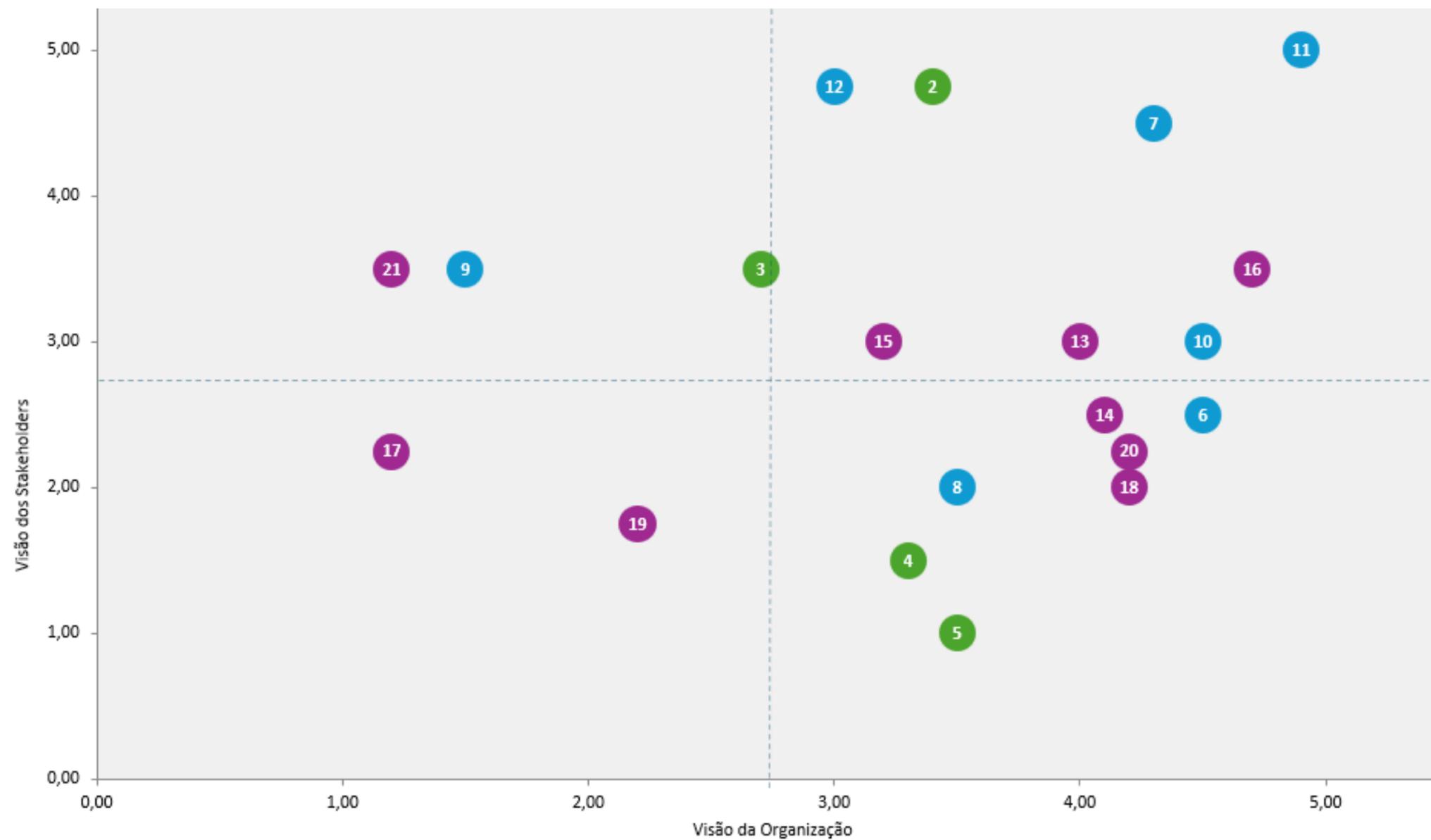
19. Controles Internos

20. Ambiente legal e regulatório

21. Responsabilização



MATRIZ DE MATERIALIDADE



- 2 Uso de água
- 3 Gestão de efluentes
- 4 Gerenciamento de áreas contaminadas
- 5 Mudanças climáticas
- 6 Desenvolvimento profissional
- 7 Saúde e segurança ocupacional
- 8 Política e remuneração de benefícios
- 9 Relacionamento com consumidores/clientes
- 10 Relacionamento com fornecedores
- 11 Produtos perigosos
- 12 Produtos de qualidade
- 13 Privacidade e segurança de dados
- 14 Estrutura e composição da governança
- 15 Propósito e estratégia com relação a sustentabilidade
- 16 Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção
- 17 Práticas de combate a concorrência desleal direito concorrência
- 18 Gestão de risco dos negócios
- 19 Controles internos
- 20 Ambiente legal e regulatório
- 21 Responsabilização (prestação de contas)



ODS | OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

Objetivo 2

Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável.

Meta: Doação de no mínimo 1 tonelada de alimentos no período de 1 ano.



IGUALDADE DE GÊNERO

Objetivo 5

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Meta: 50% de mulheres na gestão da empresa



CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

Objetivo 12

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.

Meta: 100% do resíduo da produção destinado para empresas especializadas no descarte. Resíduos não serão destinados para aterro sanitário (destino: forno de coprocessamento de cimento)



PROGRAMA “ROTA ESG”

Consiste na estruturação de ações para a adoção das melhores práticas de gestão dos 3 pilares da sigla: Governança corporativa, responsabilidade ambiental e social.

Originalmente, a escolha do nome do programa “ROTA ESG” se deve ao conceito de que a excelência em ESG é um longo caminho a ser percorrido e que demanda ações contínuas, permanentes e constantes para o desenvolvimento, aperfeiçoamento e inovação das melhores práticas de governança.

O PROGRAMA “ROTA ESG” do GRUPO GR possui suas diretrizes concebidas diretamente pela Área de Governança Corporativa do grupo e tem como objetivo o envolvimento dos stakeholders na vivência e adoção das melhores práticas de gestão corporativa.

Nesse sentido, o PROGRAMA “ROTA ESG” vem estabelecendo diretrizes através da adoção de ações e práticas como o PROGRAMA DE INTEGRIDADE e o CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, além de diversas outras ações e iniciativas que visam atender esse objetivo macro.

O PROGRAMA “ROTA ESG” do GRUPO GR prevê, ainda, a obtenção de Certificações reconhecidas e que possam contribuir para a estruturação e aperfeiçoamento das melhores práticas de gestão para que essa “rota” nos leve à excelência em ESG.



6. ANEXOS



REDUÇÃO DO IMPACTO AMBIENTAL

GRUPO DE PRODUTOS	VOLUME COMERCIALIZADO 2022	VOLUME COMERCIALIZADO 2023	VOLUME COMERCIALIZADO 2024
Alcalinizantes	27.110 Toneladas	50.357 Toneladas	83.057 Toneladas
Coagulantes	6.623 Toneladas	7.074 Toneladas	6.832 Toneladas
Auxiliares de clarificação	38.609 Toneladas	47.653 Toneladas	53.017 Toneladas
Floculantes	1.329 Toneladas	1.244 Toneladas	1.419 Toneladas
TOTAL	49.733 Toneladas	106.329 Toneladas	144.325 Toneladas
DESCARTE DE EFLUENTES	1.055.951,00 m³	1.524.059,83 m³	2.068.661,13 m³



REDUÇÃO DO IMPACTO AMBIENTAL

GRI 303-5

TIPO	DESCRIÇÃO	2023	2024
Captação de água por fonte	(1) Água subterrânea	19.699 m ³	19.580 m ³
	(2) Água de terceiros (concessionárias e outras empresas)	981 m ³	1.840 m ³
Captação de água total	(1)+(2)	20.688 m ³	21.420 m ³

RESÍDUOS GERADOS

GRI 306-3, GRI 306-5

SEPARADOS POR CLASSE	2023	2024
CLASSE I (Perigosos):	341.916 Kg	619.073 Kg
CLASSE II (Não perigosos)	5.805 Kg	24.032 Kg
TOTAL	347.721,10 Kg	64.3104 Kg

DESTINO	2023		2024	
	NÃO PERIGOSOS	PERIGOSOS	NÃO PERIGOSOS	PERIGOSOS
Incineração	0	0	0	0
Reciclagem	5.805 Kg	80.80 Kg	24.032 Kg	20 Kg
Cooprocessamento	0	341.835 Kg	0	619.053 Kg



CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1

ENERGIA CONSUMIDA	2023	2024
Adquirida de terceiros	144.595,3 kWh	167.016 kWh
Autogerada por fontes renováveis*	1.952.142,69 kWh	1.867.880 kWh
Total	2.096.737,99 kWh	2.034.896 kWh

2024		
	EMISSÕES tCO2e	EMISSÕES DE CO2 BIOGÊNICO
ESCOPO 1	1.574,914	192,392
ESCOPO 2	101,480	0
TOTAL	1.676,39	192,392



PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 405-1, 2-7

GÊNERO	QUANTIDADE	
	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249

Tipo de contratos - Empregados permanentes	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249



Controle de jornada	Sem garantia de carga horária		Com garantia de carga horária	
	2023	2024	2023	2024
Feminino	0	19	60	49
Masculino	0	38	45	143
Total	0	57	205	192

Tipo de carga horário - tempo integral	2023	2024
Feminino	60 (29,27%)	76 (30,52%)
Masculino	145 (70,73%)	173 (69,48%)
Total	205	249



Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	56	138	194	66	153	219
Sul	4	7	11	10	20	30
TOTAL	60	145		76	173	

NOVAS CONTRATAÇÕES

GRI 401 -1

Gênero	2023	2024
Feminino	30	33
Masculino	100	85
Total	130	118

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	26	93	119	25	69	94
Sul	4	7	11	8	16	24



ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

Gênero	2023		2024	
	Quantidade	%	Quantidade	%
Feminino	17 de um total de 60	28,33%	20 de um total de 76	26,32%
Masculino	21 de um total de 145	14,48%	67 de um total de 173	38,73%
Total	38	42,81%	87	65,05%

Região	2023			2024		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0
Sudeste	17	20	37	17	63	80
Sul	0	1	1	3	4	7



PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO

Proporção do salário de entrada (menor salário pago pela companhia) versus o salário-mínimo	2023	2024
Salário Mínimo*	R\$1.320,00	R\$ 1.412,00

GR Matriz	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.242,62	1,58
Masculino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.242,62	1,58

GR Paulínia	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.079,79	1,57	R\$ 2.186,28	1,54
Masculino	R\$2.079,79	1,57	R\$ 2.186,28	1,54



PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO

GR Conselheiro Lafaiete	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$1.528,75	1,15	R\$ 1.595,00	1,12
Masculino	R\$1.528,75	1,15	R\$ 1.595,00	1,12

GR Cachoeira Paulista	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.186,28	1,54
Masculino	R\$2.133,39	1,61	R\$ 2.186,28	1,54

GR Brusque	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	-	-	R\$ 2.079,79	1,47
Masculino	-	-	R\$ 2.079,79	1,47



PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO

W Transportes	2023		2024	
	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção	Salário de ingresso sobre o salário	Proporção
Feminino	R\$1.760,53	1,33	R\$ 1.866,00	1,32
Masculino	R\$1.760,53	1,33	R\$ 1.866,00	1,32



ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9

Gênero	2023	2024
Número de horas trabalhadas	45.100hrs (220 hrs x 205 colab)	35.444 hrs (220 hrs x 249 colab)
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de fatalidade resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui óbito)	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (exclui óbito)	3	4
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui óbito)	3	4
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui óbito)	0	0



CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 404-1

Média de horas de treinamento por colaborador no ano de 2024.

Gênero	2023	2024
Homens	862:00:00	870:55:00
Mulheres	1264:00:00	1267:30:00
Por Nível Funcional	2023	2024
Diretoria	92:00:00	109:53:00
Gerência / Supervisão	901:00:00	623:16:00
Administrativo	709:00:00	863:51:00
Operacional	424:00:00	541:25:00
Total	2126:00:00	2138:25:00



COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205 - 2

Categoria	2023	2024	Porcentagem (%)
Presidência e Diretoria	6	5	100%
Gerência	5	16	100%
Administrativo	67	102	100%
Operacional	62	151	100%

Região	2023	2024	Porcentagem (%)
Sudeste	194	219	100%
Sul	11	30	100%
Norte	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
TOTAL	205	249	





SOLUÇÕES INOVADORAS
PARA TRATAMENTO DE
ÁGUA E EFLUENTES

Matriz Cruzeiro/SP
(12) 3141-2144
Rua José Rossetti, 136
Distrito Industrial II
CEP: 12704-420

Cachoeira Paulista/SP
(12) 3141-2144
Rua Três, 10
Bairro Embaú
CEP: 12630-000

Conselheiro Lafaiete/MG
(31) 3939-9809
Rodovia BR-040, 23.110
Santa Terezinha
CEP: 36407-380

Paulínia/SP
(19) 3844-4017
Rua Joaquim Aricó, 468
N. Sr^a de Fátima - Betel
CEP: 13148-153

Brusque/SC
(47) 3306-9212
Rodovia Ivo Silveira, 5.500
Bairro Bateas
CEP: 88355-202

Sapucaia do Sul/RS
(51) 3451-5064
Rodovia RS 118, 6.730
KM 6,5
CEP: 93230-390